



# *Plate-forme RH*

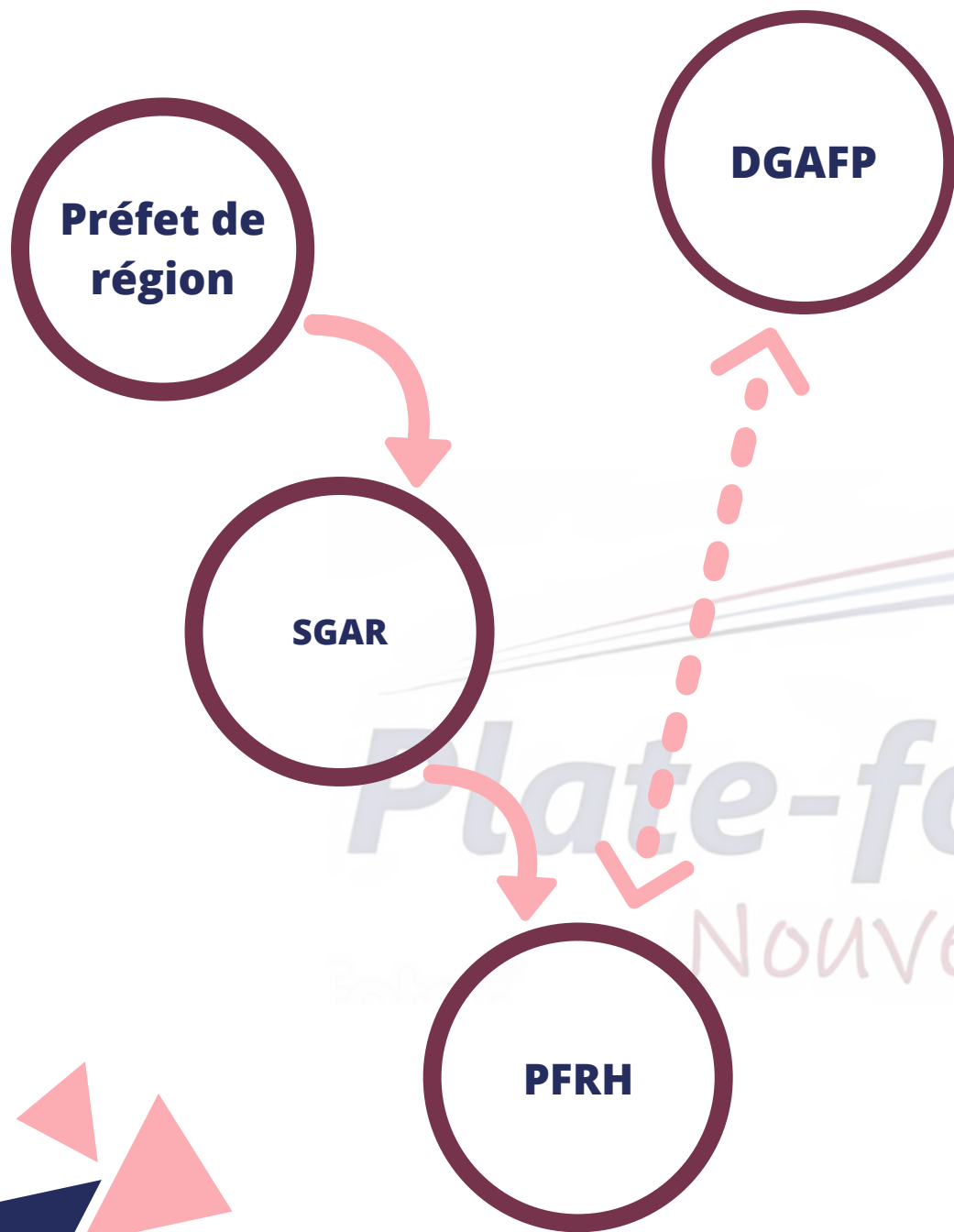
## *Nouvelle-Aquitaine*

*Environnement*



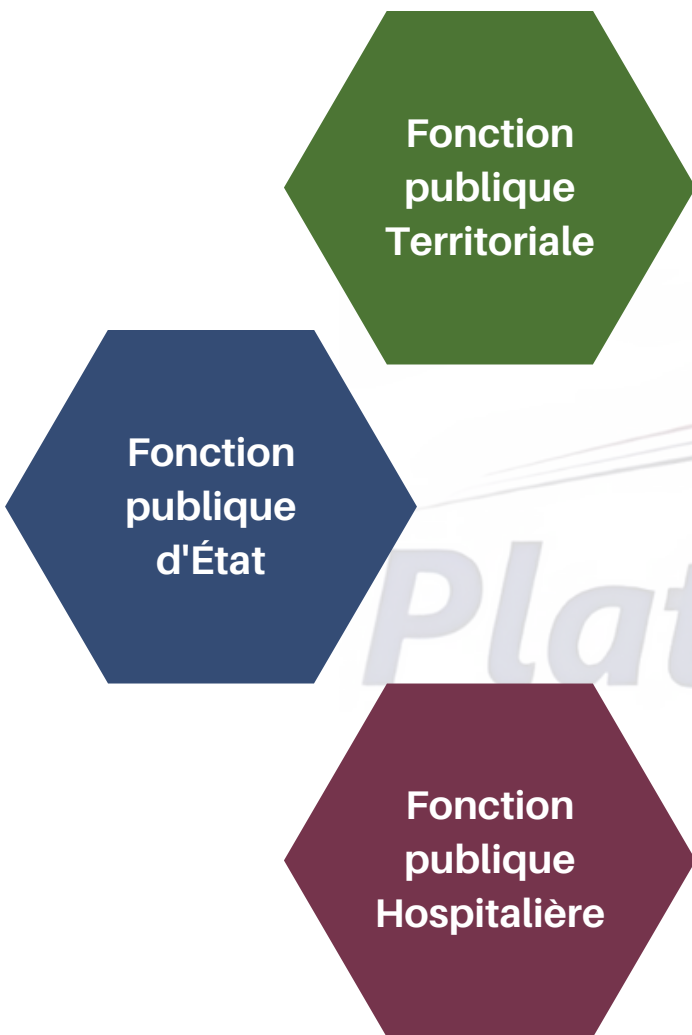
**Une équipe ressource dédiée à vos projets**





Rattachée au Secrétariat Général pour les affaires régionales (SGAR) de la préfecture de région, et en lien avec la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique (DGAFP), **la Plate-forme régionale d'appui interministériel à la gestion des ressources humaines (PFRH)** de la Nouvelle-Aquitaine assure un rôle d'appui, d'accompagnement et de conseil auprès des services de l'État en région.

# NOS MISSIONS



## Animation

- Impulsion au sein des réseaux régionaux dans le domaine des Ressources Humaines afin d'accompagner les acteurs de l'État
- Mise en œuvre et accompagnement des actions de modernisation de l'État dans le domaine des RH et l'organisation du travail
- Développement des dispositifs innovants en matière d'accompagnement des mobilités interministérielles et inter fonctions publiques en NA



## Développement

- Soutien à la professionnalisation de la gestion personnalisée des ressources humaines dans la fonction publique
- Élaboration et mise en place de formation transverse interministérielle et de la formation métiers des agents du ministère de l'Intérieur
- Déploiement des programmes interministériels d'action sociale et d'optimisation de l'environnement professionnel

# Les compétences transverses et domaines d'intervention des conseillers de la PFRH

## Ingénierie pédagogique et conduite de projet autour d'un projet de ressources humaines



- Conseil méthodologique au cadrage des sujets pour pouvoir lancer une démarche cohérente
- Contribution / relecture de cahier des charges pour prestataire dans le périmètre d'action des conseillers
- Accompagnement des responsables RH pour évaluer les conséquences de leurs projets (impacts RH)

## Accompagnement au changement et conduite de projet



- Élaboration et conduite d'un diagnostic et partage des préconisations
- Conception et animation de séquences participatives (ateliers, séminaires, ...)
- Contribution à la conception d'enquêtes (statistiques, qualitatives)

## Engagement et professionnalisation des acteurs RH



- Prescription d'outils d'accompagnement autour des thématiques respectives de chaque conseiller de la PFRH
- Réalisation de sensibilisation et de formation sur les domaines d'expertises des conseillers
- Animation de séquences de réflexion entre pairs (co développement,...)
- Animation d'un réseau RH

# Gros plan sur les agents



Conseiller en organisation du travail  
**Jérôme VACHEZ**

- » Proposition et mise en œuvre des solutions d'amélioration de l'organisation du travail
- » Accompagnement des services en matière de RH face aux changements structurels des services
- » Promotion d'outils et de méthodes de travail innovants pour valoriser la culture du changement
- » Coordination des fonds de modernisation\* et pilotage du réseau dédié
- » Fonction audit



-form  
ouvelle-Ad

\* Fonds de la Transformation de l'Action Publique (FTAP) géré par la Direction Interministérielle de la Transformation Publique (DITP), Fonds de Modernisation de l'Administration Territoriale de l'Etat (FMATE) géré par la Direction de la Modernisation et de l'Administration Territoriale (DMAT), Fonds d'Innovation RH (FIRH) et Fonds Interministériel pour l'Amélioration des Conditions de Travail (FIACT) gérés par la DGAFP.



Conseillère en action sociale et environnement professionnel  
**Julie FREDEFON**

- » Pilotage des dispositifs financés sur le BOP 148
  - achat de place en crèche
  - gestion de l'attribution de logements d'urgence
  - accompagnement de la mise en place des RIA
- » Soutien de l'activité de la Section Régionale Interministérielle d'Action Sociale (SRIAS)
- » Participation à l'amélioration de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée
- » Développement des projets en matière de santé et sécurité au travail et de prévention des risques professionnels

# Gros plan sur les agents



Conseillère en Gestion Prévisionnelle  
des Emplois, des Effectifs et des  
Compétences  
**Mélanie ABEL**

- » Développement de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences inter-ministérielles
- » Production de diagnostics, d'analyses prospectives, d'études d'impact RH
- » Structuration et développement de la connaissance du marché de l'emploi public local
- » Animation et développement du réseau régional inter-versant des conseillers mobilité-carrière (CMC) et référents GPEEC
- » Accompagnement des actions de modernisation de l'État dans le domaine des RH

Conseillère en Mobilité  
et parcours pro  
**Gwendoline HAENTJENS**

- » Accompagnement collectif agents dans leur projet de mobilité (interministérielle, un autre versant de la FP ou le secteur privé)
- » Coordination et professionnalisation des réseaux locaux de CMC
- » Connaissance et animation du marché de l'emploi public local
- » Conception et animation des différents événements de mobilité professionnelle régionaux
- » Développement des partenariats avec Pôle Emploi et l'APEC dans le cadre des Comités Locaux et l'Emploi Public (CLEP)

Conseillère formation,  
référente interministérielle  
**Isabelle GRANDEAU**

- » Élaboration d'une offre mutualisée de formation au travers
  - du Plan Régional Interministériel de Formation (PRIF)
  - du plan de formations métiers du Ministère de l'Intérieur
- » Construction d'itinéraires de développement des compétences des agents
- » Proposition, organisation et mise en œuvre de plans d'accompagnement dans le cadre de la réforme de l'État
- » Pilotage des réseaux par la professionnalisation des acteurs

# ANNUAIRE PFRH

## Sonia BAILLET

Directrice de la PFRH Nouvelle-Aquitaine

 sonia.baillet@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 35

## Mélanie ABEL

Conseillère en Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences

 melanie.abel@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 37

## Gwendoline HAENTJENS

Conseillère en Mobilité et parcours pro

 gwendoline.haentjens@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 32

## Isabelle GRANDEAU

Conseillère formation, référente interministérielle

 isabelle.grandeau@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 38

## Franck BAPTISTA

Chargé de gestion budgétaire et logistique

 franck.baptista@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 16

## Sylvie GUILLERMO-MARCHAL

Chargée de formation

 sylvie.guillermo-marchal@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 28

## Frédéric ROSSIAUD

Adjoint à la directrice, Chef du Service Régional de formation

 frederic.rossiaud@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 36

## Jérôme VACHEZ

Conseiller en Organisation du Travail et conduite du changement RH

 jerome.vachez@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 33

## Julie FREDEFON

Action sociale et environnement professionnel

 julie.fredefon@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 34

Conseiller Formation, référent SDRF



## Catherine SABA

Chargée de formation

 catherine.saba@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 29

## Émilie LABORDE

Correspondante administrative

 emilia.laborde@nouvelle-aquitaine.gouv.fr

 05 56 90 67 23

Plate-forme RH  
Nouvelle-Aquitaine

# OUTILS À DISPOSITION

- Sur le site de la fonction publique:  
<http://fonction-publique.gouv.fr/>
- Consulter l'onglet de la formation interministérielle régionale : SAFIRE  
<https://www.safire.fonction-publique.gouv.fr/>
- Consulter l'onglet des publications de la DGAFP
- Sur le site de l'Action Sociale / SRIAS:  
<https://sriasnouvelleaquitaine.fr>
- Sur le site de la place de l'emploi public :  
<https://www.place-de-l'emploi-public.gouv.fr>

